

**Дополнительное соглашение**  
к коллективному договору на 2020-2023 годы Областного государственного  
бюджетного профессионального образовательного учреждения  
«Томский индустриальный техникум»

г. Томск

29 января 2021г.

Стороны Коллективного договора, ОГБПОУ «ТомИнТех», в лице директора ОГБПОУ «ТомИнТех» Елисеева Владимира Анатольевича, ОГБПОУ «ТомИнТех», в лице своего представителя - председателя Профсоюзного комитета ОГБПОУ «ТомИнТех» Крапп Екатерины Вячеславовны, подписали настоящее соглашение о нижеследующем:

**1. Раздел 2 п. 2.1 договора изложить в следующей редакции:** «Оплата труда работников техникума осуществляется на основе Положения об оплате труда работников ОГБПОУ «ТомИнТех», утвержденного директором техникума, согласованного Советом техникума, а также с учетом мнения Профкома техникума. Положение об оплате труда разрабатывается на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Закона РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г №273-ФЗ, Закона Томской области «Об образовании в Томской области» от 12.08.2013г №149-ОЗ, Постановления Администрации Томской области от 31.03.2008 N 66а "О новых системах оплаты труда работников областных государственных учреждений", Постановления Администрации Томской области от 28.10.2009 N 169а "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных Департаменту профессионального образования Томской области, на основании других законодательных и нормативных актов, регулирующих вопросы оплаты труда.

**2. Раздел 2 п. 2.3 абзац 1 договора изложить в следующей редакции:** «Заработная плата выплачивается 20 и 5 числа каждого месяца в месте выполнения работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы. Заработная плата выплачивается непосредственно работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается федеральным законом или трудовым договором. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня. Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.»

**3. Раздел 2 п.2.3 абзац 3 договора изложить в следующей редакции:** «При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.»

4. **Раздел 2 п. 2.6. договора:** предложение: «Выплаты производятся при наличии средств» заменить на предложение «источником финансирования указанных выплат, являются внебюджетные средства учреждения, при их наличии».

5. **Раздел 3 п. 3.4 абзац 7 договора изложить в следующей редакции:** «Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме, за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников в сторону его снижения, предусмотренного пунктами 1.5 и 1.6 настоящего Порядка. Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.»

6. **Раздел 3 п. 3.5 договора изложить в следующей редакции:** «Стороны договорились, что в выходные и праздничные дни в техникуме может вводиться дежурство. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит».

7. **Раздел 3 пп. 3.13 договора после предложения:** «- отцы, воспитывающие ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери.» дополнить следующим

«-работающим пенсионерам по старости (по возрасту);  
-родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы)

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;  
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;  
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;  
- в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором;»

8. **Раздел 4 пп. 4.3.3 договора изложить в следующей редакции:** «укомплектование учебных кабинетов и мастерских необходимыми средствами табельного оснащения для оказания первой помощи;»

9. **Раздел 4 пп. 4.3.4. договора изложить в следующей редакции:** «прохождение всех обязательных предварительных и периодических осмотров, обследований и прививок в соответствии с законодательством Российской Федерации об охране здоровья граждан.

В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных

предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований»

**10. Раздел 4 договора дополнить пп. 4.4.3 следующего содержания:** «работодатель обеспечивает создание и функционирование системы управления охраной труда (в частности, по проведению оценки управления профессиональными рисками в учреждении) ст. 212 ТК РФ.

**11. Раздел 4 договора пп.4.1.1. изложить в следующей редакции:** «Соблюдение норм и правил, проведение мероприятий по охране труда в соответствии с законодательством Российской Федерации и действующими нормативными документами Российской Федерации по охране труда, разрабатывать и осуществлять меры пожарной безопасности, проводить противопожарную пропаганду, а также обучать своих работников мерам пожарной безопасности.»

**12. Раздел 5 п. 5.1. договора** слово «обучением» заменить словами «получением образования», после слов «трудовой книжки» дополнить словами «или предоставления сведений о трудовой деятельности».

**13. Раздел 5 п. 5.2 договора** слова «за исключением» исключить.

**14. Раздел 5 п. 5.3. договора изложить в следующей редакции:** «Стороны договорились, что расходы, связанные с проживанием вне постоянного места жительства (суточные), выплачиваются гражданскому служащему за каждый день нахождения в служебной командировке в пределах территории Российской Федерации, включая выходные и праздничные дни, а также дни нахождения в пути, в том числе за время вынужденной остановки в пути, в соответствии с Постановлением Администрации Томской области от 10.12.2015 №449а «О порядке и размерах возмещения расходов, связанных со служебными командировками работников областных государственных учреждений, а также работников Администрации Томской области, исполнительных органов государственной власти Томской области, иных государственных органов Томской области, не являющихся государственными гражданскими служащими Томской области, работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Томской области»

Наём жилого помещения оплачивается по фактическим расходам, подтвержденным соответствующими документами.

Указанные расходы возмещаются в пределах норм, установленных Постановлением Правительства Российской Федерации от 02.10.2002г. №729, за счет средств субсидии на выполнение государственного задания.

Расходы, превышающие установленные размеры, могут возмещаться за счет экономии средств субсидии на выполнение государственного задания, а также за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

Во всех других случаях расходы, связанные со служебной командировкой, возмещаются в размерах, предусмотренных законодательством.»

**15. Раздел 6 п. 6.2. пп 6.2.1 договора** слова «профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации» заменить словами «подготовку и дополнительное профессиональное образование».

**16. Раздел 6 п. 6.2 договора дополнить пп. 6.2.4 следующего содержания:** «При принятии решения о ликвидации учреждения, сокращении численности или штата работников учреждения, и возможном расторжении трудовых договоров работодатель-учреждение не позднее чем за два месяца, до начала проведения

соответствующих мероприятий обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости, указав должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников учреждения может привести к массовому увольнению работников, - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

При введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.

Работодатель обязан ежемесячно представлять органам службы занятости: информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов; информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.».

17. Раздел 6 договора дополнить пп. 6.2.4 следующего содержания: «Разработку и реализацию мероприятий, предусматривающих сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников старшего возраста, а также развитие наставничества посредством использования трудового потенциала граждан данной категории.».

18. Раздел 8 п. 8.4 договора ссылку на «ч3. ст.374 ТК РФ» заменить на ссылку «ч.14 ст. 374 ТК РФ».

19. Раздел 9 п. 9.11 договора после слов «При приеме на работу» дополнить словами «(до подписания трудового договора)», после слова «Работника» дополнить словами «под роспись».

20. Приложение № 3 п/п 12 дополнить словами «жилет сигнальный второго класса защиты. Норма выдачи: 1 шт. Основание: приказ Минздравсоцразвития РФ от 20.04.2006 №297.».

21. Остальные условия коллективного договора не затронутые настоящим соглашением остаются без изменений и Стороны подтверждают по ним свои обязательства.

22. Настоящее дополнительное соглашение утверждено общим собранием работников ОГБПОУ «ТомИнТех» \_\_\_ января 2021 года.

Подписи сторон:

От работодателя:

От работников:

Директор ОГБПОУ «ТомИнТех»

Председатель Профсоюзного комитета



В.А. Елисеев

Департамент труда и занятости населения Томской области



Е.В. Крапп

Дата: 29 января 2021г.

Дата: 29 января 2021г.

№ 10/2020-1  
10 02 2021